

Kupiškio bibliotekoje dygsta nauja pareigybė

Kupiškio viešoji biblioteka ieško direktoriaus pavaduotojo kultūrai.

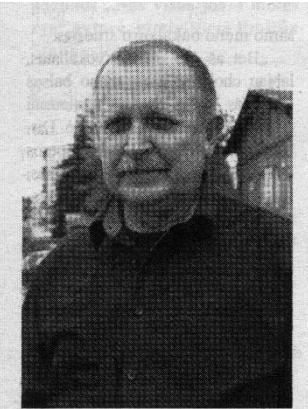
Kam prieikė naujos parei-

gybės, kokius uždavinus spręs ir kokie reikalavimai naujam įstaigos darbuotojui bus keliami?

Nukelta i 5 p.



Kupiškėnams labiausiai rūpi, iš ko biudžetinė įstaiga išlaikys naujajį specialistą.
Banguolės Aleknienės-Andrijauskės nuotrauka



Kupiškio viešosios bibliotekos direktorius Algirdas Venckus teigia, kad naujos pareigybės poreikis atsirado dėl išaugusių direktoriaus darbo apimčių.
Nuotrauka iš redakcijos archyvo

Atkelta i 1 p.

Kristina VALYTĖ

KODĖL REIKALINGI
STRUKTŪRINIAI POKYČIAI

Pasak Kupiškio viešosios bibliotekos direktoriaus Algirdo Venckaus, nors direktoriaus pavaduotojo kultūrai pareigybė Kupiškio bibliotekoje nauja, didelėse bibliotekose tai jau seniai nieko nebestebina. Pavyzdžiu, tokią pareigybę turi Panevėžio apskrieties Gabrielės Petkevičaitės-Bitės viešoji biblioteka. Kitose bibliotekose pareigybės irgi skamba paňasai arba sujungtos, pavyzdžiu, Anykščių viešoji biblioteka turi kultūros projektų ir personalo vadovą, o Pasvalio Marius Katiliškio viešoji biblioteka turi kultūros veiklos vyriausiąjį vadovybininką.

Uzs. Nr.552

„Jeigu atkreiptume dėmesį į mūsų bibliotekos struktūrinę informaciją, tai apskritai nerastumėtė jokio direktoriaus pavaduotojo – nei ūkio reikalams, nei kultūrai. Bibliotekai reikalingi struktūriniai pokyčiai“, – teigė A. Venckus, aiškindamas, kad šios pareigybės poreikis atsirado dėl išaugusių direktoriaus darbo apimčių.

„Istorinis, modernizuotas pastatas, pritraukiantis lankytojus iš visos Lietuvos ir užsienio šalių, šešiolika kaimiškuų padaliniių, skaitytojų aptarnavimo punktų –

už visa tai dabar atsakomybė gula tik ant direktoriaus počių“, – sakė bibliotekos direktorius.

Šiuo metu atostogu ar nedarbingumo atveju ji pavaduoja arba vienas iš skyrių vedėjų, arba metodininkas. „Tokia padėtis nėra visiškai gera, tai labiau dalinės pavadavimas, nes šias pozicijas užimantys darbuotojai neturi reikiamų įgaliojimų, dabar, tikimės, kad atsiradus naujam specialistui, bus kitaip“, – kalbėja A. Venckus.

Anot jo, rajono Tarybos pritarimas naujai pareigybėi įvesti nebuvu reikalingas – tai esą įstaigos vidaus reikalas.

TIKIMASI KOKYBĖS IR BENDRADARBIAVIMO

Pasak A. Venckaus, naujasis bibliotekos specialistas ne tik užsiims bibliotekos ir jos padaliniių kultūrinį renginių koordinavimu, jų sklaida.

„Tai ir veiklos strategijos numatymas, planavimas, projektų

rašymas, jų kuravimas, bibliotekos reprezentavimas ir daugelis kitų dalykų, žvelgiant į tolimesnę perspektyvą“, – vardinė direktorius.

Šiuo metu renginius organizuodavo patys bibliotekininkai. Ateityje, atsiradus naujam specialistui, organizacinės naštos jiems turėtų būti mažiau. Visgi, pasak A. Venckaus, jos bibliotekininkams visiškai išsvengti nepavyks, bet darbas taps labiau koordinuotas.

„Toks siekis yra, kad bibliotekos renginius taupčia kokybiškesni. Bus galima daugiau laiko tam skirti, o su Kupiškio kultūros centru, Kupiškio etnografijos muziejumi kaip glaudžiai bendradarbiauojame, taip ir bendradarbiausime. Tas bendradarbiauojimas taps dar efektyvesnis“, – tikisi pašnekovas, nemantantis, kad tarp įstaigų padidės kultūrinė trintis.

TEKS DIRBTI DAUGIAU UŽ...
TIEK PAT?

Viskas skamba gražiai, it iš pa-

sakos, tačiau kupiškėnams labiausiai rūpi, iš ko biudžetinė įstaiga išlaikys naujają specialistą.

Tačiau A. Venckus ramino, kad dėl to negresia nė vieno iš kaimiškųjų padalinių uždarymas.

„Yra keletas darbuotojų, kuriems šiai metais sukanka pensinis amžius.

Nauji darbuotojų vietoj jų nebūs ieškoma, o darbo krūvį perims naujasis pavaduotojas ir kiti darbuotojai.

Žodžiu, ieškosime balanso“, – trumpai paaškino A. Venckus, nenorėjės daugiau išsiplėsti, nes apie visą tai dar, jo žodžiai sakant, tik dar svarstoma ir diskutuojama.

Šiuo metu bibliotekoje ir jos padaliniuose iš viso, be direktoriaus, dirba 44 darbuotojai, pasidalintys 44,75 etato.

DAR ŠIEK TIEK APIE PAREIGYBĘ

Valstybės tarnybos portale skelbiama, kad direktoriaus pava-

duotojo kultūrai biblioteka ieško nuo šių metų gegužės 4 dienos. Pareiginė alga neskelbiama, tačiau nurodytas pareigybės lygis A2, kuris reiškia, kad reikalingas ne žemesnis negu aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciui laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimui arba aukštasis koleginis išsilavinimas su profesiniu bakalauro. Reikalingas išsilavinimas socialinių ar humanitarinių mokslų srityse. Kandidatas turi atitiki ir kitus kriterijus, pavyzdžiu, reikia ne mažesnės kaip dvejų metų vadovavimo suaugusios asmenų grupei (grupėms) patirtis arba ne mažesnės nei vienerių metų organizavimo ar priežiūros patirties, igytos viešojo administravimo institucijoje arba kultūros įstaigoje. Be to, reikia mokėti bent vieną iš trijų Europos Sąjungos oficialių darbo kalbų (anglių, prancūzų ar vokiečių), turėti B kategorijos vairuotojo teises, o svarbiausia – būti nepriekaištingos reputacijos.

UM
UTENOS MESA
BRANGIAI PERKA
GALVIJUS
8 620 33544
Moka iš karto!

Uzs. Nr.42